



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 5 अक्टूबर, 2005/13 आश्विन, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

चिकित्सा शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 22 सितम्बर, 2005

संख्या हैलथ-ए/3)-6/00.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रस्तावित शर्तों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श में हिमाचल प्रदेश चिकित्सा शिक्षा विभाग (इम्बिदा गौरी चिकित्सा महाविद्यालय, डा० राजेश्वर प्रसाद राजकीय चिकित्सा महाविद्यालय, नमेश स्थित डाडा और हिमाचल प्रदेश राजकीय दन्त महाविद्यालय, शिमला) में रजिस्ट्रार/डेप्युटी रजिस्ट्रार (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्धों के अनुसार शर्तों एवं प्रोपोजि नियम बनाते हैं, जहाँ

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश चिकित्सा शिक्षा विभाग, रजिस्ट्रार/डेप्युटी रजिस्ट्रार (राजपत्रित) शर्तों एवं प्रोपोजि नियम, 2005 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-71/69-II, तारीख 8-6-1987 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग (इन्दिरा गांधी चिकित्सा महाविद्यालय रजिस्ट्रार और प्रदर्शक पद) वर्ग-II राजपत्रित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमानी रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

अनुबन्ध-"क"

हिमाचल प्रदेश चिकित्सा शिक्षा विभाग में रजिस्ट्रार/डेमन्स्ट्रेटर वर्ग-I (राजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम | रजिस्ट्रार/डेमन्स्ट्रेटर |
| 2. पदों की संख्या | 178 (एक सौ अठहतर) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-I (राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | अपये 7880-220-8100-275-10300-340-12000-375-13500 रुपए (प्रारम्भिक/प्रारम्भ) 8000/- रुपए प्रतिमास जैसा समय-समय पर चिकित्सा स्नातकों को अनुज्ञेय है तथापि यदि हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य सेवा-II (सामान्य काडर) का अधिकारी, रजिस्ट्रार/डेमन्स्ट्रेटर नियुक्त किया जाता है और वह उच्चतर वेतनमान में वेतन ले रहा है तो वह उस उच्चतर वेतनमान में बना रहेगा। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 45 वर्ष और उससे कम : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुचित जातियों/अनसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जायेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आगमन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पञ्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पञ्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद(पदों) को यथान्विति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनार्थों को अधिसूचित किये जाते हैं :

(2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जायेगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य अर्हताएं :

सभी विभागों में भारतीय चिकित्सा परिषद्/भारतीय दन्त चिकित्सा परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सम्बद्ध विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर की उपाधि तथाधि गैर रोग विषयक विषयों के लिए मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से सम्बद्ध विषय में विज्ञान में स्नातकोत्तर की उपाधि । यदि फिर भी स्नातकोत्तर उपाधि धारक अर्हित अंक प्राप्त करने में असफल रहते हैं या स्नातकोत्तर उपाधि धारक उपलब्ध नहीं होते हैं तो विश्व-विद्यालय और भारतीय चिकित्सा परिषद्/भारतीय दन्त चिकित्सा परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त एम0बी0बी0एस0/बी0डी0एस0 की उपाधि रखने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, समस्त विषयों में चयन समिति द्वारा विचार किया जा सकेगा ।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

- 9 परीक्षा की अवधि यदि कोई हो

लागू नहीं

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

- (i) 50 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा ; और
(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

जी0डी0ओ0 में से स्कोनिंग टैस्ट के आधार पर जो अपेक्षित अर्हताएं रखते हों और जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या स्नातकोत्तर पाठ्यक्रम करने के पश्चात् स्वास्थ्य संस्थानों के क्षेत्र (फील्ड) में की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित तीन वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, अधिमान उन चिकित्सकों (डॉक्टरों) को दिया जाएगा जिन्होंने स्नातकोत्तर करने के पश्चात् कठिन (डुगम) क्षेत्र या जनजातीय क्षेत्रों में सेवा की हो। ये पद एक वर्ष की अवधि के लिए सावधिक पद होंगे जिन्हें सम्बन्धित विभागाध्यक्ष की सिफारिश के अध्वधीन तीन वर्षों की कुल अवधि तक बढ़ाया जा सकेगा। दूसरी अवधि तक के लिए वही पात्र होंगे जो:—

- (I) जी0डी0ओ0 प्रवर्ग से रजिस्ट्रारों पर केवल तभी विचार किया जाएगा जब उन्होंने प्रथम अवधि (टैन्योर) के पूर्ण करने के पश्चात् 2 वर्षों की अवधि के लिए क्षेत्र (फील्ड) में सेवा की हो।
(II) सीधी भर्ती के प्रवर्ग से रजिस्ट्रारों को उनके द्वितीय अवधि के लिए पात्र होने से पूर्व दो वर्ष की अवधि के लिए प्रतीक्षा करनी होगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाते के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल

सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा महिस्त जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उर्ग्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करने समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, इनमें से जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी प्रोन्नति के लिए विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—प्रथम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व मैरिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्म्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) कूल्ड, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे ऐक्स-सर्विसमें (रिजर्वेशन ऑफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश नान टैक्नीकल सर्विसिज) कूल्ड, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त तथा निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फल-स्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यात्रा विभागीय प्रोन्नति शामिल किया जाना हो, तो उसकी संरचना ?

नागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

इन पदों पर नियुक्ति के लिए व्यक्ति का चयन चाहे सीधी भर्ती द्वारा हो या स्थानान्तरण द्वारा हो निम्नलिखित से गठित चयन समिति द्वारा किया जायेगा:

- (1) सम्बन्धित चिकित्सा/दन्त महाविद्यालय का प्रधानाचार्य।
- (2) सम्बन्धित विभाग का सम्बन्धित विभागाध्यक्ष।
- (3) महाविद्यालय का वरिष्ठतम प्राचार्य।

पाठ टिप्पण.—जहाँ वरिष्ठतम आचार्य विभागाध्यक्ष भी हों तो प्रधानाचार्य अगले वरिष्ठतम आचार्य को सहयोजित करेगा। चयन सम्बन्धित विशेषज्ञता में लिखित परीक्षा (एम0सी0क्यू0 टाईप) के आधार पर होगा। रजिस्ट्रारों की भर्ती क्रमशः चिकित्सा/दन्त महाविद्यालय के प्रधानाचार्य द्वारा की जाएगी। चयन की प्रक्रिया का मानदण्ड निम्नलिखित होगा :-

एम0सी0क्यू0 : 75 अंक, एम0डी0/एम0एम : 05 अंक, पी0जी0 डिप्लोमा : 05 अंक, मौखिक परीक्षा : 05 अंक, शैक्षणिक त्रिया कलाप : 05 अंक, (1) स्वर्ण पदक/विश्वविद्यालय में विशिष्ट उपाधि : 01 अंक, (2) विश्वविद्यालय में स्थिति : 01 अंक, (3) प्रकाशन/अनुसंधान : 03 अंक, दुर्गम क्षेत्र में 2 वर्ष/एक वर्ष के लिए हाऊस जाव/डी0एम0/एम0सी0 एच0 : 05 अंक। यदि अभ्यर्थी डिप्लोमा और डिग्री की दोनों ही अर्हताएं रखता हो तो वह केवल 10 अंक के लिए पात्र होगा। एम0बी0बी0एम0/एम0एस0 की परीक्षा उत्तीर्ण करने के लिए किये गये प्रतिरिक्त प्रयत्न के लिए अभ्यर्थी द्वारा कुल प्राप्त अंकों में से प्रत्येक प्रतिरिक्त प्रयत्न का एक अंक कम कर दिया जाएगा :

परन्तु यह कि सामान्य वर्ग के अभ्यर्थियों के कुल अंकों कम से कम 50 प्रतिशत अंक होने चाहिए और जो अभ्यर्थी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग से सम्बन्ध रखते हैं के कुल अंकों में से कम से कम 45 प्रतिशत अंक होने चाहिए।

समान अंक प्राप्त करने के कारण विवाद पैदा होने की दशा में चयन समिति, इस मामले को अभ्यर्थी की जन्म तिथि के आधार पर एम0एम0बी0बी0एस0 तथा एम0एम0/एम0डी के लिए अहंता वर्ष तथा इस समिति के समाधानप्रद रूप में उपयुक्तता के अतिरिक्त उनकी अकैडमिक कैरियर के आधार पर कमेटी की संतुष्टि उपरान्त इस मामले को निपटाने में होगा। रजिस्ट्रार के पद के चयन हेतु परीक्षा प्रत्येक वर्ष जुलाई और दिसम्बर मास में होगी। विधेयता में परिवर्तन हेतु पाठ्यता :—

- (1) रजिस्ट्रार/डेमन्स्ट्रेटर को विभाग में केवल एक वर्ष पूर्ण होने से पहले विशेषज्ञता बदलने की अनुज्ञा दी जाएगी और या एक वर्ष पूर्ण होने के पश्चात् किसी भी परिस्थिति में अनुज्ञा नहीं दी जाएगी। अभ्यर्थी को तीन मास का नोटिस देना होगा और यदि अभ्यर्थी नए विभाग में जिसके लिए उगने आवेदन किया है रजिस्ट्रार पद पर चयनित नहीं होता है तो उसे पूर्ण विशेषज्ञता में भी प्रदेण के लिए अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (2) अभ्यर्थी जिन्होंने अपने स्नातकोत्तर उपाधि से पूर्व रजिस्ट्रार/रशिप/डेमन्स्ट्रेटरशिप कर लिया है और तत्पश्चात् स्नातकोत्तर की उपाधि प्राप्त करने के पश्चात् रजिस्ट्रारशिप/डेमन्स्ट्रेटरशिप को पूर्ण कर लिया है तो उसे प्रथम अवधि के समान विचार में लाया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of Government Notification No. Health-A(3)6/90, dated 22-9-2005, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

MEDICAL EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 22nd September, 2005

No. Health-A(3)-6/90.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Registrars/Demonstrators (Class-I, Gazetted) in the Medical Education Department (Indira Gandhi Medical College, Shimla, Dr. Rajindra Prasad Government Medical College, Kangra at Tanda and H. P. Government Dental College and Hospital, Shimla), as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Medical Education Department, Registrars/Demonstrators (Class-I, Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2005.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(i) The Himachal Pradesh Health and Family Welfare Department (Class-II, Gazetted) Service (Registrars and Demonstrators in I. G. Medical College) Recruitment and Promotion Rules, 1987 notified vide notification No. 1-71/69-Health-II, dated 8-6-1987 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF REGISTRAR/ DEMONSTRATOR (GAZETTED) (CLASS-I) IN THE DEPARTMENT OF MEDICAL EDUCATION AND RESEARCH, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Name of the post | Registrar/Demonstrator |
| 2. Number of posts | 178 (One Hundred and Seventy Eight) |
| 3. Classification | Class-I (Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 7880-220-8100-275-10300-340-12000-375-13500 (with initial start of Rs. 8000/- P.M. as admissible to the Medical Graduates from time to time. If, however, an |

Officer of HPHS-II (General Cadre) is appointed as Registrar/Demonstrator and drawing pay in higher pay scale, he will continue in that higher pay scale).

5. Whether selection post or non-selection post.

Not applicable

6. Age for direct recruitment

45 years and below :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provide further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the

year in which the post(s) are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).

Essential Qualification(s):

Post Graduate Degree in the concerned speciality of a University recognised by MCI/DCI in all Departments. However, for non-clinical subjects, M.Sc. degree in the concerned subject recognised by the University. If, however, Post Graduate degree holder fails to procure qualifying marks or if Post Graduate degree holder is not available, in that event candidate possessing MBBS/BDS degree of University and recognised by the MCI/DCI can be considered by the Selection Committee in all the subjects.

Desirable Qualification(s):

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).

Age : Not applicable

Educational Qualifications : Not applicable

9. Period of probation if any.

Not applicable

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods?

- (i) 5% by transfer; and
(ii) 50% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By transfer on the basis of screening from amongst the GDOs possessing requisite qualifications and three years' regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service in the field health institutions after doing PG Course. Preference will be given to those doctors who have served in hard or tribal areas after doing Post-Graduation. These posts shall be tenure posts for a period of one year extendable upto a total period of three years subject to the recommendation of

concerned Heads of Departments. In order to be eligible for a second tenure:—

- (i) Registrars from General Duty Officers category will be considered only after he/she has served in the field for a period of 02 year's after the completion of First tenure.
- (ii) Registrars from direct recruit's category will also have to cool off for a period of two year's before they would be eligible for the 2nd tenure.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules—

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior

eligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules:

Provided that *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Not applicable |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | As required under the law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India. |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | The Selection of persons for appointment of those posts whether by direct recruitment or by transfer shall be made by a Selection Committee comprising of : <ol style="list-style-type: none"> (1) Principal of the concerned Medical/Dental College. (2) HOD concerned of the department concerned. (3) Senior most Professor in the College. |

N.B.—Where the senior most Professor is also HOD, the Principal shall co-opt the next senior most Professor. The selection shall be made on the basis of written test (MCQ type) in the concerned speciality. The recruitment of the Registrars will be done by the respective Principals of Medical/Dental Colleges.

The selection criteria shall constitute MCQ—75 marks, MD/MS—05 marks, P. G. Diploma—05 marks, Viva—05 marks, Academic Activities—05 marks, (i) Gold Medal Distinction in University—01 mark (ii) Position in University—01 mark, Publication/Research—03 marks, Hard work 02 years/House job for one year/MD/MCQ—05 marks. If a candidate possesses both diploma and degree qualifications he/she will be entitled for 10 marks only. For any extra attempt in qualifying MBBS/MS examinations passed one mark will be deducted for each extra attempt from the total marks obtained by the candidate.

Provided that the General candidates should possess minimum 50% of total marks and the candidates belonging to SC/ST/OBC categories minimum 45% of total marks.

In case, dispute arise because of tie in marks obtained, the Selection Committee shall be final authority to decide the same on the basis of their date of birth, qualifying year for MBBS and MS/MD and their academic career etc. besides suitability to the satisfaction of this Committee.

The examination for selection of Registrars shall be held in July and December, every year.

Eligibility to change speciality:

- (1) The change of speciality should only be allowed before the Registrar/Demonstrator completes one year in the Department and it should not be allowed under any circumstances after completion of one year. The candidate will also have to give a three months notice and if he is not selected for the Registrarship of new Department applied for then he/she will not be allowed to join the previous speciality also.
- (2) The candidates who have done Registrarship/Demonstratorship before their Post-Graduation Degree and subsequently compete for Registrarship/Demonstratorship after possessing their P.G. Degree shall be considered at par with first tenure.

16. Reservation

Reservation both for in service as well as direct candidates shall be admissible as per rules applicable in the State of H. P. However, if the candidate from reserved category fails to procure minimum qualifying marks or if no reserved incumbents are available in any category by carrying forward the reserved vacancy, then the post will be filled up from General Category.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of persons or post(s).